

令和8年8月5日

会員企業 各位

『若手社員が辞めない職場』をつくるための取組の支援について

一般社団法人 愛知県建設業協会
専務理事 三宅 勝敏
(公 印 省 略)

時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。
平素より本会の事業活動に対しまして、格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

さて、この度、「若者の定着に向けた職場環境づくりの取組」として、愛知県労働局労働福祉課が主催する、

- ・ 専門家派遣による伴走支援（若者職場定着モデル創出事業）
- ・ 若者職場定着シンポジウム

につきまして、下記のとおり案内がありましたので、関心のある会員企業の皆さまに、是非ご参加いただきたく、ご案内申し上げます。

なお、シンポジウムでは建設業の企業による好事例発表もございます。若手社員の離職に悩む企業の皆様にとって有意義な内容となっておりますので、ぜひご参加ください。

記

【お知らせ：愛知県】

『若手社員が辞めない職場』をつくるための取組を支援します！

愛知県では、企業における若手社員の職場定着に向けた取組を支援しています。この度、以下のとおり「若者職場定着モデル創出事業」「若者職場定着シンポジウム」の参加企業の募集を開始しました。

どちらも無料でお申込みいただけますので、若手社員の早期離職にお悩みの経営者、人事労務担当者の皆様、ぜひご活用ください！

< 詳細のご確認や、参加のお申込みはこちらから ↓ >

<https://www.pref.aichi.jp/press-release/2026wakamono.html>

1 「若者職場定着モデル創出事業」の参加企業を募集します！

～ 専門家による制度導入・改善の支援を無料で受けられます～

若手社員の職場定着に向け、多様で柔軟な働き方を実現する制度の導入に取り組む企業を支援するため、社会保険労務士等の専門家を無料で派遣します。支援企業の取組や成果は、モデル事例として公表し、積極的に PR します。

○支援対象となる取組

多様で柔軟な働き方を実現する制度（※）の新規導入又は改善

※フレックスタイム制、テレワーク（在宅勤務）、短時間勤務制度、選択的
週休3日制、時間単位の年次有給休暇制度 等

○支援回数 1社当たり6回程度（1回当たり約3時間）

○支援企業数 4社（応募企業の中から、事前ヒアリングを経て
選定します）

○派遣専門家 社会保険労務士、中小企業診断士、キャリアコン
サルタント等

○費用 無料

○申込期限 9月4日（金）まで

2 「若者職場定着シンポジウム」を開催します！（オンライン開催）

～若手社員が定着する職場の秘訣や成功事例を紹介します～

若手社員の職場定着に向けた効果的な取組として、フレックスタイム制やテ
レワーク等、多様で柔軟な働き方を実現する制度を生かすための基調講演や、
成功事例の紹介等を行うシンポジウムをオンライン開催します。

○開催日時 8月27日（木） 午後2時から午後5時まで

○開催方法 オンライン開催（Zoom）

○プログラム

<第1部 基調講演>

講 師：ソフトバンク株式会社サステナビリティ企画室
CSR推進部 梅原みどり氏

テーマ：社員が定着する“多様な働き方”とは？

<第2部 事例紹介>

登壇者：原田車両設計株式会社（製造業）

株式会社FUNE（葬祭業）

株式会社ダイセキ環境ソリューション（建設業）

<第3部 パネルディスカッション>

テーマ：若者と共に成長する企業づくりとは？

○定員 100名（申込先着順）

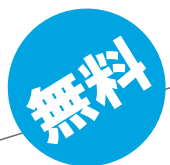
○費用 無料

<申込・問合せ先>

Man to Man Animo 株式会社（県事業委託先）

電話 052-678-3001（平日9:00～17:00）

Mail support@animostyle.jp



若者職場定着モデル創出事業
参加企業募集

フレックスタイム制
テレワーク
時間単位の年次有給休暇
などの制度導入

若手社員が辞めない！ 職場づくりを支援します！

若手社員の離職を防止するためには、若者が自らの希望に応じて、働き方を柔軟に選択できる職場環境づくりが重要です。

愛知県では、こうした多様で柔軟な働き方を実現する制度の導入を、社会保険労務士等の専門家の派遣により伴走的に支援します。

また、支援企業の取組や成果は、モデル事例として県がPRします。

定員

派遣専門家

対象

4社
限定

・社会保険労務士
・中小企業診断士
・キャリアコンサルタント 等

県内中小企業 等

申込はこちら

申込締切
2026

9/4 金



専門家派遣の流れ



お申込み

Webよりお申込みください



事前ヒアリング

事前ヒアリングを経て支援企業4社を選定します
選定結果は9月中旬頃にお知らせします



コーディネート

企業の現状を分析し、課題や要望を基に
適切な専門家をコーディネートします



専門家による伴走支援(1社6回程度)

専門家を派遣し、課題解決を支援します
※支援内容・スケジュールの例は裏面をチェック！



フォローアップ

取組の結果や成果のヒアリングを含め
取組を今後に生かすためのフォローアップを行います



モデル事例の公表

若者職場定着のモデル事例として愛知県がPRします

支援する取組例

- フレックスタイム制の導入に具体的な助言を受けながら進めたい。
- 柔軟な働き方ができる制度を導入して若手社員の離職防止につなげたい。
- 自社の課題を整理し、課題に応じた制度を導入したい。
- 若手社員の意見を反映させた制度をつくりたい。
- 若手社員に活用されていない制度を改善したい。など



令和8年度若者職場定着経営者支援事業 本事業は、愛知県から受託し運営しています。

主催:愛知県労働局労働福祉課 運営:Man to Man Animo 株式会社

TEL:052-678-3001 FAX:052-678-2888

URL <https://www.animostyle.jp> MAIL wakamono-info@mmg-animo.co.jp

支援スケジュールの例

- 1 プランニング**
 - ・会社の現状や課題を整理
 - ・今後の支援プランを策定
- 2 ヒアリング**
 - ・若手社員へのヒアリング項目を決定
 - ・次回までに若手社員へのヒアリングを実施
- 3 制度設計①**
 - ・若手社員へのヒアリング結果を集計
 - ・結果をもとにフレックスタイム制の導入を中心とした施策案がまとまる
- 4 制度設計②**
 - ・フレックスタイム制を適用する部署や、コアタイム等の詳細を設計
 - ・就業規則改訂のポイントについて専門家から助言を行う
- 5 制度運用準備**
 - ・社員説明会に向けた説明資料を作成
 - ・勤怠管理の方法について専門家から助言し、制度の運用を開始。
- 6 制度運用フォロー**
 - ・制度の運用状況を確認
 - ・見えてきた運用面の課題に対して専門家からフォローを実施



若者の離職をめぐる現状

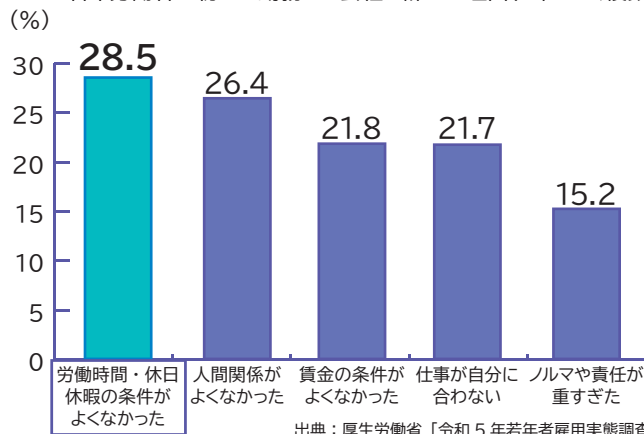
厚生労働省の調査によると、若者が初めて勤務した会社を辞めた理由としては「**労働時間・休日休暇の条件**」(28.5%)が最も高い割合となっており、こうした働き方の条件が離職の原因となるケースが多いことがわかります。

また、県の調査では、若者からは「働きやすい勤務形態」として**フレックスタイム制やテレワーク等**が多く挙げられており、こうした柔軟な働き方に働きやすさを感じていることがわかります。

このような状況から、企業が若手社員の離職を防止するには、**多様で柔軟な働き方の推進**により、若者にとって働きやすい職場環境を整備することが重要と考えられます。

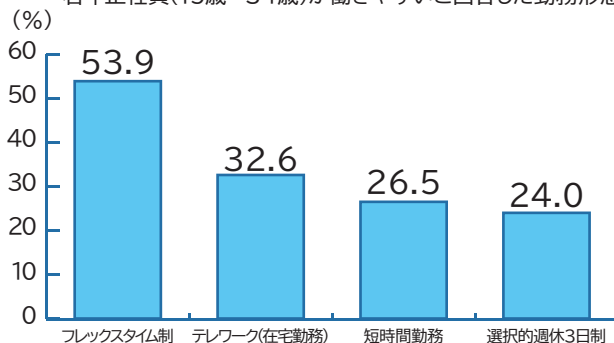


若年労働者が初めて勤務した会社を辞めた理由(上位5つ、複数回答)



多様で柔軟な働き方の推進

若年正社員(15歳～34歳)が働きやすいと回答した勤務形態



出典：愛知県「次期あいち経済労働ビジョンの策定に向けた経済産業・雇用労働に関する基礎調査」(2024年)を基に愛知県作成



若者職場定着シンポジウム

若者が辞めない 職場には、 働き方の選択肢 がある。

若手社員の離職を防止するためには、若者が自らの希望に応じて、働き方を柔軟に選択できる職場環境づくりが重要です。若手社員が活躍し続ける企業の事例を参考に、自社で取り組めることを今こそ考えてみませんか？

8/27 木

2026 14:00~17:00

対象：県内中小企業の経営者、
人事労務担当者等

定員：100名 ※申込先着順

参加申込はコチラ



第1部 基調講演



社員が定着する
“多様な働き方”とは？

ソフトバンク株式会社
CSR推進部

梅原 みどり氏

若者は何を求め、定着には何が有効か。
約11自治体・50社への伴走支援やワー
クショップ、講演活動から見出した「若
者が定着する職場」の秘訣を、分かりや
すく解説します。

第2部 事例紹介（順不同）

若者の採用・定着に意欲的に取り組む企業の
経営者等から、成功事例をご紹介します。

原田車両設計株式会社
みよし市/製造業

株式会社FUNE
豊田市/葬祭業

株式会社ダイセキ環境ソリューション
名古屋市/建設業

第3部 パネルディスカッション

「若者と共に成長する企業づくりとは」

講師と事例紹介者が、
若者の職場定着をめぐる意見交換を行います。

無料

若手社員が辞めない職場づくり
を支援します！



若者に選ばれる
会社になりたい！



若手社員の声を
取り入れた制度をつくりたい！

詳しくは
裏面で

令和8年度若者職場定着経営者支援事業 本事業は、愛知県から受託し運営しています。

主催：愛知県労働局労働福祉課 運営：Man to Man Animo 株式会社

TEL:052-678-3001 FAX:052-678-2888 URL <https://www.animostyle.jp> MAIL support@animostyle.jp

第1部 基調講演



ソフトバンク株式会社
CSR推進部
梅原 みどり氏

2007年よりソフトバンクCSR推進部に所属し、2009年には東京大学先端研と連携した障がいのある子どものICT活用研究に参画。2015年以降はショートタイムワークなど柔軟な働き方の導入支援に従事し、業務の棚卸しや切り出しによる業務設計を推進。

【活動・実績】属人化業務の分解・可視化を強みとし、人材不足に対し「採用ありき」でなく仕事の再設計で解決を図る。全国約11自治体・50社を支援し、伴走支援やワークショップ、講演活動にも多数従事している。

第2部 事例紹介 (順不同)



原田車両設計株式会社 みよし市/製造業/従業員102名
管理部 採用教育T サブリーダー 友安 藍氏

フレックスタイム制、社内託児(祝日出勤時)、入社時から使用でき半日単位でも取得できる年次有給休暇など柔軟な働き方に加え、社長を「さん付け」で呼ぶフラットな社風



株式会社FUNE 豊田市/葬祭業/従業員200名
代表取締役 三浦 直樹氏

フレックスタイム制、半日単位の年次有給休暇、パート社員～契約社員～正社員へのキャリアアップ制度など、働きやすさと誰もが能力を発揮できる環境を20年かけて整備



株式会社ダイセキ環境ソリューション
名古屋市/建設業/従業員214名
代表取締役社長 山本 浩也氏

時間単位の年次有給休暇、短時間勤務制度、フレックスタイム制、在宅勤務制度、男女ほぼ全員取得の産休育休制度など、社員が安心して長年働けるよう各種制度を整備

シンポジウム 当日のスケジュール

※変更場合があります
※途中、適宜休憩をはさみます



無料 若手社員が辞めない
職場づくりを支援します!

フレックスタイム制
テレワーク
時間単位の年次有給休暇
などの制度導入

- ・多様で柔軟な働き方を実現する制度の導入を、社会保険労務士等の専門家の派遣により伴走的に支援します。
- ・支援企業の取組や成果は、モデル事例として県がPRします。

「フレックスタイム制の導入に具体的な助言を受けながら進めたい。」
「柔軟な働き方ができる制度を導入して若手社員の離職防止につなげたい。」

専門家派遣の流れ

	お申込み	Webよりお申込みください
	事前ヒアリング	事前ヒアリングを経て4社を選定
	コーディネート	企業を分析、専門家をコーディネート
	専門家の伴走支援	1社6回程度 専門家を派遣
	フォローアップ	今後に生かすためのフォローアップ
	モデル事例の公表	モデル事例として愛知県がPRします

派遣企業 限定 4 社
※応募企業の中から事務局が選定

派遣アドバイザー候補

- ・社会保険労務士
- ・中小企業診断士
- ・キャリアコンサルタント等

申込期限 **9/4** 申込はコチラ